



COMUNE DI RIVA DEL PO

Provincia di Ferrara

Via 2 febbraio, 23 - 44033 - Riva del Po - loc. Berra

Sede distaccata: Piazza Libertà 1 – 44030 – Riva del Po – loc. Ro

Comune istituito con L.R. n. 17 del 05/12/2018 a seguito di fusione fra i Comuni di Ro e Berra.



VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE Deliberazione n. 20 del 04-03-2021

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO PERFORMANCE 2021-2023 AI SENSI DELL'ART. 169 , COMMA 4, DEL D.LGS. N. 267/2000 E SS.MM.III.

L'anno duemilaventuno il giorno quattro del mese di marzo alle ore 11:00, presso la sede legale di Berra, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla normativa vigente, sono stati convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale:

Cognome e Nome	Qualifica	Presenza
ZAMBONI ANDREA	Sindaco	Presente
ASTOLFI ALBERTO	Vice Sindaco	Presente
BRANDALESI SILVIA	Assessore	Presente
POZZATI MARCO	Assessore	Presente
TRAPPELLA ANNA CINZIA	Assessore	Presente

Presenti n. 5 Assenti n. 0

Partecipa il Segretario Dott.ssa Iannetta Vanessa che provvede alla redazione del presente verbale.

Presiede la seduta, nella sua qualità di Sindaco, il Dott. ZAMBONI ANDREA che dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Deliberazione n. 20 del 04-03-2021

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO PERFORMANCE 2021-2023 AI SENSI DELL'ART. 169 , COMMA 4, DEL D.LGS. N. 267/2000 E SS.MM.III.

Richiamati gli articoli n. 107, 108, 169 e 175 del Decreto Legislativo n. 267/2000, con i quali vengono stabilite le modalità di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) e l'integrazione con il Piano Performance e il Piano dettagliato degli obiettivi e i relativi contenuti;

Visti:

1. nello specifico l'art 108 - comma 1 - del Decreto Legislativo n. 267/2000 che assegna alle competenze del Direttore Generale "la proposta di Piano Esecutivo di Gestione di cui all'art. 169" e la predisposizione del piano dettagliato di obiettivi previsto dall'[articolo 197](#), comma 2 lettera a)";
2. l'art.169 del D.Lgs. 267/2000 "Piano esecutivo di gestione" ed in particolare il comma 3-bis, aggiunto dall'art.3, comma 1, lettera g-bis) del D.L. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito , con modificazioni, dalla legge 7 dicembre 2012, n.213, che prevede fra l'altro che "*Il piano esecutivo di gestione è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con la relazione previsionale e programmatica. Al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione.*";
3. il punto 10.3 dell'allegato n. 4/1 al D.lgs. n. 118/2011 in cui si puntualizza che "*Il direttore generale ed il segretario comunale nelle ipotesi di cui all'articolo 108, comma 4, del testo unico degli enti locali, avvalendosi della collaborazione dei dirigenti e dei responsabili dei servizi, propongono all'organo esecutivo il PEG per la sua definizione ed approvazione*";

Dato atto che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 in data 03/02/21, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il DUP per il periodo 2021/2023;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 in data 03/02/21, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021/2023 redatto secondo gli schemi ex d.Lgs. n. 118/2011;

Richiamata in particolare la Deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 11/02/21, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale, nelle more dell'approvazione del piano performance, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2021 – 2023, limitatamente alla parte contabile , al fine di dar corso all'attività gestionale assegnando ai Responsabili dei servizi incaricati di

P.O. dell'Ente i Centri di entrata e di spesa e le relative risorse finanziarie ai sensi dell'art. 169 del D.lgs. 18.08.2000 n. 267 e smi;

Dato atto della necessità di provvedere alla definizione degli obiettivi di performance quale completamento degli adempimenti di propria competenza così come indicati all'art.169 del D.Lgs. 267/2000;

Viste le modifiche al D.Lgs. n. 150/2009, apportate dal D.Lgs. n. 74/2017 di attuazione della legge delega n. 124/2015;

Visto altresì l'articolo 10, comma 1, del d.Lgs. n. 150/2009, il quale prevede che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno, entro il 31 gennaio, il Piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione che definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

Atteso che, in particolare, nel succitato decreto n. 150/2009, con particolare riferimento all'articolo 4, si prevede che *“le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance il quale si articola nelle seguenti fasi:*

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;*
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;*
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;*
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;*
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;*
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.*

Visto ed esaminato il piano performance contenente gli obiettivi, peso, responsabili assegnatari, definito a cura del Segretario Generale che ha coordinato il processo di identificazione degli obiettivi da parte dei responsabili di Settore(allegato 1);

Ritenuto che il suddetto documento risponda ai requisiti del citato art. 169 del Tuel in quanto integra la parte contabile, già approvata con la richiamata Delibera di G.C. n. 17 del 11.02.2021, con il piano dettagliato degli obiettivi articolato per servizi con obiettivi, indicatori e relativi target, fornendo così una rappresentazione completa del ciclo di programmazione economico-finanziaria e del ciclo della performance (art.4 del D.Lgs. 150/2009), così come modificato dall'art.2 del D.Lgs 74/2017;

Dato atto che pur non essendo il Comune, per le sue dimensioni, tenuto all'applicazione del controllo strategico, è stata rispettata la coerenza fra Programmi del DUP (*Documento Unico di Programmazione*) dell'ente e la loro traduzione in obiettivi e indicatori di risultato inseriti nel presente Piano della performance, in modo da poterne verificare lo stato di attuazione;

Ritenuto pertanto, di approvare gli obiettivi assegnati ai diversi settori in cui è suddiviso l'Ente, ai sensi dell'art.197, comma 2 lett. a), del D.lgs n.267/00, raccolti nel Peg- Piano Performance-PDO 2020 al fine di non ritardare lo svolgimento dei compiti istituzionali, delle attività previste e il raggiungimento degli obiettivi discussi, nonché al fine di non inficiare il processo di valutazione previsto dal Sistema di misurazione della performance organizzativa ed individuale;

Dato atto che, ai sensi dell'art.44 del d.lgs. 33/2013 e dell'art. 1, co. 8-bis, dalla legge 190/2012 (introdotto dal d.lgs. 97/2016), vi è coerenza tra gli obiettivi inseriti nel piano in allegato e le misure/adempimenti connessi all'anticorruzione e alla trasparenza, previsti nel PTPCT;

Richiamata la propria precedente deliberazione di G.C. n. 4 del 21/01/21 con la quale è stata aggiornata la vigente struttura organizzativa del Comune;

Visti i decreti del Sindaco con cui sono stati nominati i Responsabili di Settore;

Richiamato il sistema di misurazione e valutazione della Performance approvato con Deliberazione di Giunta dell'Unione Terre e Fiumi n. 15 del 24/04/2019 e ss.mm.

Dato atto, inoltre che la proposta contenente gli obiettivi anni 2021-2023 è stata preventivamente esaminata dal Nucleo di valutazione;

Visto il d.Lgs. n. 267/2000;

Visto il d.Lgs. n. 118/2011;

Visto il d.Lgs. n. 165/2001;

Visto il d.Lgs. n. 150/2009;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento comunale di contabilità;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Richiamati, in particolare, gli artt.10, 16 comma 2, 31 comma 2 e 74 comma 2 del d.lgs. 150/2009, che indicano le disposizioni del decreto applicabili agli enti locali;

Acquisito il parere favorevole del Segretario Generale in ordine alla regolarità e, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del TUEL e successive modificazioni ed integrazioni;

Dato atto:

- che la presente deliberazione non necessita del parere di regolarità contabile in quanto la stessa non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;
- che il parere contabile è stato regolarmente acquisito nella delibera con cui è stato approvato il connesso Piano Esecutivo di Gestione 2021 – 2023, di cui il presente atto costituisce mera integrazione;

A voti unanimi palesemente espressi;

DELIBERA

1) per i motivi ed i fini di cui in premessa narrativa, di approvare, ai sensi dell'art. 169 del tuel, il Piano Performance, allegato alla presente come parte integrante e sostanziale, quale integrazione al PEG 2021-2023, parte contabile, già approvato con la richiamata Delibera di G.C. n. 17 del 11/02/21;

2) di dare atto che:

- il Piano della Performance è stato definito conformemente alle disposizioni di cui all'art.10 del D.lgs n.150/2009 nonché alle indicazioni di cui alle delibere della ex Civit n.112/2010 e 121/2010;
- il Piano della Performance contiene obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;
- con il suddetto Piano, sono determinati gli obiettivi di gestione per l'attuazione dei programmi e progetti stabiliti con il Documento Unico di Programmazione (Documento Unico di Programmazione) 2021-2023;

3) di pubblicare il presente Piano Performance sul sito dell'ente ai sensi della normativa sulla trasparenza ex D. Lgs n. 33/2013.

11) di informare dell'avvenuta approvazione e pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente del presente provvedimento i dipendenti incaricati di posizione organizzativa;

12) di sottoporre i responsabili di servizio a valutazione dell'efficacia, efficienza ed economicità dell'azione condotta in relazione ai risultati conseguiti sulla base degli obiettivi assegnati;

e inoltre

La Giunta, con voti unanimi, palesemente resi;

DELIBERA

l'immediata eseguibilità della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs n. 267/2000 al fine di non ritardare lo svolgimento dei compiti istituzionali, delle attività previste e il raggiungimento degli obiettivi discussi, nonché al fine di non inficiare il processo di valutazione previsto dal Sistema di misurazione della performance organizzativa ed individuale.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL SINDACO
F.to Dott. ZAMBONI ANDREA

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Iannetta Vanessa

Proposta N. 20 del 01-03-2021

Ufficio: SEGRETARIO GENERALE

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO PERFORMANCE 2021-2023 AI SENSI DELL'ART. 169 , COMMA 4,
DEL D.LGS. N. 267/2000 E SS.MM.III.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Per i fini previsti dall'articolo art. 49 del Dlgs 18.08.2000 n. 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere Favorevole* in merito alla regolarità tecnica.

*per la motivazione indicata con nota:

Li, 02-03-2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Iannetta Vanessa
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

Certificato di pubblicazione

Deliberazione di Giunta Comunale N. 20 del 04-03-2021

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO PERFORMANCE 2021-2023 AI SENSI DELL'ART. 169 , COMMA 4, DEL D.LGS. N. 267/2000 E SS.MM.III.

Ai sensi per gli effetti di cui all'art. 124 del D.Lgs 18.8.2000, n. 267 copia della presente deliberazione viene pubblicata, mediante affissione all'Albo Pretorio dal al e contestualmente comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.lgs 18.08.2000, n. 267.

Li,

IL RESPONSABILE AREA AA.GG.

Luca Fedozzi

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21
D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)

Certificato di esecutività

Deliberazione di Giunta Comunale N. 20 del 04-03-2021

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO PERFORMANCE 2021-2023 AI SENSI DELL'ART. 169 , COMMA 4, DEL D.LGS. N. 267/2000 E SS.MM.III.

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune.

Li,

IL RESPONSABILE AREA AA.GG.
Fedozzi Luca
(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21
D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)