



# COMUNE DI RIVA DEL PO

Provincia di Ferrara

(Comune istituito con Legge Regionale 05/12/2018, n. 17, mediante fusione dei Comuni di Berra e Ro)



## DECRETO DEL COMMISSARIO PREFETTIZIO NELL'ESERCIZIO DEI POTERI DEL SINDACO N. 7 DEL 14-01-2019

**Oggetto: CONFERIMENTO INCARICO DI P.O. E NOMINA DEL RESPONSABILE  
DELL'AREA LAVORI PUBBLICI**

La sottoscritta Dott.ssa PINUCCIA NIGLIO, Viceprefetto, in qualità di Commissario prefettizio nominato con Decreto prot. n. 72671/2018, per la gestione provvisoria del nuovo Comune di Riva del Po (FE), istituito mediante fusione dei comuni di Berra e Ro dalla L.R. n. 17/2018 nella sua qualità di Sindaco;

### **PREMESSO che:**

- l'articolo 50 comma 10 del D.Lgs. 267/2000 attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi nel rispetto dei criteri stabiliti dall'art. 109 della medesima legge e delle disposizioni contenute nello statuto;
- la durata della nomina dei responsabili dei servizi è a tempo determinato, di durata comunque non superiore a quella del mandato del Sindaco che la ha effettuata;
- gli artt. 13 e 17 del CCNL 21/05/2018 stabiliscono che gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato e in particolare lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa particolarmente complesse, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- ai sensi dell'articolo 17 del CCNL i soggetti nominati responsabili dei servizi sono, altresì, titolari della posizione organizzativa e per detta ragione spetta loro l'indennità di posizione e di risultato nell'ambito degli importi contrattualmente stabiliti;
- ai sensi dell'art. 14 comma 2 del CCNL, per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D;
- i risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono soggetti a valutazione annuale in base a criteri e procedure predeterminati dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato;
- il trattamento economico accessorio del personale della categoria D, titolare delle posizioni organizzative è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione

di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità. Ai sensi dell'art. 15 comma 4 del CCNL 21/05/2018 gli enti definiscono i criteri per la determinazione e l'erogazione annuale della retribuzione di risultato, destinando a tal fine una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio organigramma;

**VISTO:**

- il proprio atto n° 1/2019 in data odierna con la quale si conferma l'organigramma proposto dai comuni di Berra e Ro per il nuovo comune di Riva del Po;
- che al momento il comune di Riva del Po non è dotato di un regolamento per la pesatura delle posizioni organizzative,
- che è allo studio da parte dell'Unione terre e Fiumi, a cui è stata trasferita la funzione del personale il regolamento in materia

**RITENUTO** ora procedere alla nomina dei Responsabili del servizio relativo all'Area Lavori Pubblici;

**PRESO ATTO** che all'interno della predetta area sono presenti due unità lavorative che possono ambire alla posizione organizzativa essendo entrambe di categoria D;

**RITENUTO** che debba essere privilegiato il criterio della massima soddisfazione dell'interesse pubblico, piuttosto che le aspettative dei soggetti che ne ambiscano, e pertanto assicurare sia la competenza richiesta dal ruolo che si intende attribuire, sia l'idoneità ad esercitarlo in modo da assicurare la piena funzionalità dell'Ente;

**CONSIDERATO** che il comune di Riva del Po è ente senza dirigenza per cui alla figura apicale a cui sarà attribuita la posizione organizzativa, non sarà possibile delegare ad altri soggetti i propri compiti per cui si rende necessario individuazione di un soggetto a cui conferire una vera e propria responsabilità dirigenziale con tutti gli effetti conseguenti in ordine alla rappresentatività piena dell'ente oltre che all'attuazione di tutti gli atti di natura provvedi mentale;

**RITENUTO** pertanto che il soggetto oltre all'essere in possesso della categoria D e dei titoli o dell'esperienza debba avere una capacità di direzione e integrazione e quindi la capacità di corrispondere al senso del dovere nel rispetto del ruolo assegnato, sia in ragione del tempo di lavoro, sia attraverso l'attuazione di forme di coinvolgimento, sia soprattutto attraverso la capacità di dialogo costruttivo e costante con gli organi di vertice;

**CONSIDERATO** che il titolare, già posizione organizzativa dell'estinto Comune di Ro ha dichiarato di usufruire nel corso dell'anno 2019 di un numero elevato di giorni di ferie non godute e quindi in ragione di tale pretesa il dipendente stesso non potrà assicurare all'ente le necessarie garanzie sul presidio e sulla continuità dell'azione amministrativa che sono richieste a chiunque rivesta una posizione organizzativa in un comune senza dirigenza;



**DATO ATTO** che l'architetto Giulia Tammiso, già posizione organizzativa del Comune di Berra ha dimostrato una piena conoscenza delle problematiche connesse al suo ruolo, appartiene alla Categoria D, è in possesso del titolo di studio di Laurea in Architettura e quindi ha conoscenze in grado di facilitare la comprensione e la gestione di processi innovativi;

**RITENUTO altresì** che la posizione organizzativa è stata conferita dopo un approfondito esame che tiene conto delle attività e delle funzioni da svolgere e quindi i criteri che sono stati utilizzati per la scelta non sono solo quelli relativi al titolo culturale posseduto ma anche i seguenti:

- a) natura e caratteristiche dei programmi da realizzare*
- b) attitudini di carattere individuale;*
- c) capacità professionali;*
- d) esperienza acquisita risultante dal fascicolo personale e da quella relativa a prestazioni precedentemente rese senza contestazioni prestate anche presso altri Enti;*
- e) capacità gestionali ed organizzative;*
- f) capacità di operare in forma trasversale con gli altri settori*

**DATO ATTO** che la durata dell'incarico per le disposizioni relative al vigente CCNL - art. 13 comma 3, ha durata fino al 21/05/2019 e comunque fino ad una diversa articolazione dei settori oggetto di riqualificazione funzionale da parte di questa amministrazione e, pertanto, potrà essere rideterminata al verificarsi di situazioni implicanti mutamenti organizzativi;

**VISTI:**

- la legge istitutiva del comune di riva del Po n. 17/2018;
- il D.Lgs. 18.08.2000 n.267;
- il D.Lgs.30.03.2001 n.165;
- il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150;
- visti gli art. 13/14/15 e 17 del CCNL 21/05/2018
- il vigente contratto dei dipendenti del comparto " Regioni-Autonomie Locali"

**D E C R E T A**

- 1) di dare atto che le premesse fanno parte integrale e sostanziale del seguente atto;
- 2) di nominare quale Responsabile dell'Area Lavori Pubblici il sig. Tammiso Giulia nato a Rovigo il 12.05.1981, inquadrato nella categoria D e di corrispondere al su nominato, a decorrere da oggi e fino al 21/05/2019, e comunque fino ad una diversa articolazione dei settori l'importo di €. 5.000,00 salvo conguaglio ad avvenuta pesatura delle posizioni organizzative;

- 3) di stabilire che:
- al Responsabile del Servizio sono attribuiti i compiti e le responsabilità meglio descritte nell'art. 107 del D.Lgs. 18. 08. 2000 n. 267 a cui, per quanto qui non specificato, si rinvia;
  - a detto funzionario, in ossequio a quanto stabilito degli art. 13 e 17 del CCNL 21/05/2018 è attribuita la posizione organizzativa relativa al servizio;
  - al predetto funzionario, vengono attribuite le indennità di posizione e di risultato;
  - la retribuzione di risultato è determinata ai sensi dell'art 15 comma 4 del CCNL graduata in base alle risultanze della valutazione;
  - che le risorse necessarie per la corresponsione delle retribuzioni di posizione e di risultato sono previste negli stanziamenti dei relativi capitoli di spesa del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2019 ;
  - che durante il periodo di validità del presente decreto, la nomina può essere anticipatamente revocata previo provvedimento motivato, nel rispetto di quanto previsto nella vigente normativa contrattuale;
  - che per quanto non disciplinato nel presente atto, si rinvia alle disposizioni normative vigenti ed al contratto di comparto ed individuale;
  - di stabilire che la Posizione organizzativa dovrà dare attuazione agli obiettivi contenuti nel DUP e agli obiettivi di trasparenza fissati dall' amministrazione contenuti nel piano anticorruzione, finalizzati a rendere i dati oggetto di pubblicazione di immediata comprensione e consultazione per il cittadino ;
- 4) di dare mandato al Responsabile del Servizio Unico del Personale affinché ponga in essere tutti gli adempimenti conseguenti secondo quanto stabilito dal presente decreto;
- 5) di dare atto che il Responsabile dell'Area Finanziaria e tributi dovrà conseguire gli obiettivi assegnati dall'amministrazione con il piano delle Performance nel rispetto del piano della trasparenza e dell'anticorruzione, nonché quelli di volta in volta assegnati, con direttive formali, dal Sindaco e dal Segretario Generale e dovrà attraverso la sua struttura di settore realizzare e definire la performance organizzativa
- 6) di dare altresì atto che per tutto quanto non previsto dal presente decreto si fa riferimento alle norme e condizioni contenute nel D. Lgs. n° 165/2001, nel codice civile (capo 1, Titolo II, libro V), nel contratto di lavoro subordinato individuale, nei rapporti di lavoro subordinato, nonché nel CCNL di comparto;
- 7) di pubblicare ai fini della massima trasparenza e dell'accessibilità totale, il presente provvedimento all'albo pretorio per 15 giorni, e sul sito istituzionale dell'ente nella sezione "amministrazione trasparente";
- 8) di dare atto che il predetto Responsabile è a tutti gli effetti datore di lavoro ai sensi e per gli effetti di cui al decreto legislativo 81/2008;

- 9) di dare atto che il presente decreto è trasmesso all'interessato e comunicato all'Unione terre e fiumi, al Segretario Generale, ai Responsabili dei Servizi, al Revisore dei Conti e al Nucleo di Valutazione.

Riva del Po, 14/01/2019

*Il Commissario*



*Dott.ssa Pinuccia Niglio*

*Pinuccia Niglio*

*Riva del Po, 14/01/2019*

*Per Accettazione*

*[Signature]*