



# COMUNE DI RIVA DEL PO

Provincia di Ferrara

Via 2 febbraio, 23 - 44033 - Riva del Po - loc. Berra

Sede distaccata: Piazza Libertà 1 - 44030 - Riva del Po - loc. Ro

Comune istituito con L.R. n. 17 del 05/12/2018 a seguito di fusione fra i Comuni di Ro e Berra.



## L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 41 del 13/07/2022

### **PARERE DEL REVISORE UNICO SUI PROFILI DI COMPATIBILITA' NORMATIVA ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'IPOTESI DEL "CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2022"**

In data odierna, il sottoscritto Revisore Unico, prendere in esame la pre-intesa del "contratto collettivo decentrato integrativo anno 2022", sottoscritta in data 16 giugno 2022 dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, ai fini dell'espressione del parere di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001;

#### **VISTO**

- l'art. 8 comma 6 del CCNL del 21/05/2018 che demanda al revisore il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio nonché l'art.40 bis comma I del D. Lgs. 165/2001;
- l'art. 40 comma 3 sexies del D. Lgs. 165/2001 ove si evince l'obbligo da parte delle pubbliche amministrazioni di redigere una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dall'organo di controllo di cui all'art. 40 bis comma I;
- l'art. 40 bis comma I, ove si evince che spetta al revisore dei conti il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrata con i vincoli di bilancio;
- l'art. 40 bis comma III del D. Lgs. 165/2001 che prevede che, tramite l'invio dei dati al Ministero dell'Economica e delle Finanze entro il 31 maggio di ogni anno effettuato con apposito modello predisposto di intesa con la Corte dei Conti e la Presidenza del Consiglio, si accerti oltre al rispetto dei vincoli finanziari in ordine sia alla consistenza delle risorse assegnate, ai fondi per la contrattazione integrativa e alla evoluzione della consistenza dei fondi, anche la concreta definizione ed applicazione dei criteri improntati alla premialità, al riconoscimento del merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità delle performance individuali, nonché a parametri di selettività con particolare riferimento alle progressioni economiche;

#### **PRESO ATTO CHE**

- in data 4 luglio e 11 luglio 2022 per mezzo di posta elettronica, è stata inviata al sottoscritto Revisore la pre-intesa sul CCI del personale del comparto sopra richiamata;
- che la predetta ipotesi di CCDI è stata accompagnata dalla relazione illustrativa e tecnico finanziaria, sottoscritta dalla Dott.ssa Melissa Pezzolato, Responsabile Ufficio Unico del Personale e Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica;

#### **ESAMINATA**

- la documentazione prodotta dal Dirigente, che consiste in:
  - 1) pre-intesa al "CCDI del personale anno 2022" sottoscritta in data 16/06/2022 dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale;
  - 2) relazione illustrativa sugli aspetti procedurali – normativi della pre-intesa al "contratto collettivo decentrato integrativo anno 2022";



# COMUNE DI RIVA DEL PO

Provincia di Ferrara

Via 2 febbraio, 23 - 44033 - Riva del Po - loc. Berra

Sede distaccata: Piazza Libertà 1 - 44030 - Riva del Po - loc. Ro

Comune istituito con L.R. n. 17 del 05/12/2018 a seguito di fusione fra i Comuni di Ro e Berra.



3) relazione tecnico – finanziaria sulla pre-intesa al CCDI relativamente ai prevedibili riflessi ed impatti economico - finanziari e contabili per l'anno 2022, basati su valori e proiezioni stimati, sia in ordine alla costituzione che all'utilizzo delle risorse decentrate relativamente alle indennità e specifiche destinazioni regolate dal contratto vigente e contestuale attestazione sulla compatibilità economico - finanziaria della pre-intesa contrattuale, con particolare riferimento alle modalità della copertura degli oneri derivanti dall'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo;

## ACCERTATO CHE

- la relazione illustrativa sugli aspetti procedurali – normativi della pre-intesa al “CCDI anno 2022”, è stata redatta secondo lo schema della circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato ed illustra in maniera chiara, precisa e puntuale le informazioni;
- la relazione tecnico-finanziaria sulla pre-intesa al “CCDI anno 2022”, relativamente alla previsione dei contenuti economico-finanziari e contabili per il solo anno 2022, basati su valori e proiezioni stimati, sia sulla costituzione e sull'utilizzo delle risorse decentrate, è stata redatta secondo lo schema previsto dalla Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 25 del 19/07/2012 e contiene tutte le informazioni, richieste ed applicabili;
- la predetta relazione contiene “norma per norma” l'illustrazione di quanto disposto dalla pre-intesa al CCI, sottoscritta in data 16/06/2022, e ricomprende l'attestazione che le disposizioni contrattuali in essa previste risultano conformi alle norme contrattuali nazionali ed alla legge;
- le relazioni, sia quella illustrativa che quella tecnico - finanziaria, illustrano ed attestano, pur sulla base di previsioni per il solo anno 2022 e quindi, basate sulla stima di valori e proiezioni:
  - il quadro di sintesi sulla costituzione e sulle modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate;
  - i criteri di costituzione del fondo risorse decentrate e la quantificazione delle risorse fisse e variabili nonché delle decurtazioni del fondo risorse decentrate effettuate negli anni pregressi;
  - i criteri sul presunto utilizzo del fondo delle risorse decentrate, suddivisi tra destinazioni non disponibili alla contrattazione e quelle specificatamente regolate dal contratto integrativo;
  - l'attestazione sulla coerenza delle norme contrattuali in materia di meritocrazia e premialità;
  - l'attestazione sul rispetto del principio di attribuzione selettiva delle progressioni economiche;
  - la verifica sul rispetto dei vincoli di legge in ordine alla contrattazione decentrata integrativa;
  - l'attestazione sulla compatibilità economico - finanziaria del fondo delle risorse decentrate con particolare riguardo alle modalità di copertura degli oneri derivanti dal contratto integrativo;

## RILEVATO CHE

- gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa in esame per l'anno 2022 sono stati determinati basandosi sulla base di previsioni di valori e proiezioni;
- il valore delle destinazioni aventi natura fissa, certa e stabile (comprensivo delle Progressioni economiche orizzontali, indennità di comparto, ecc.) è inferiore al valore delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (già ridotte ex 1, comma 236, della Legge n. 208/2015);
- in ogni caso, anche considerando tutto il sistema indennitario del Comune di Riva del Po, la parte stabile copre la totalità del fondo e finanzia anche in misura rilevante la produttività;

## EFFETTUATE

le verifiche “norma per norma” sulla conformità delle disposizioni contrattuali contenuti nella predetta ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo alla normativa vigente ed ai limiti derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale;



# COMUNE DI RIVA DEL PO

Provincia di Ferrara

Via 2 febbraio, 23 - 44033 - Riva del Po - loc. Berra

Sede distaccata: Piazza Libertà 1 - 44030 - Riva del Po - loc. Ro

Comune istituito con L.R. n. 17 del 05/12/2018 a seguito di fusione fra i Comuni di Ro e Berra.



## VERIFICATO CHE

- le disposizioni di ciascun articolo incluso nella predetta pre-intesa risultano essere conformi alla normativa vigente in materia ed ai limiti derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e sono, pertanto, compatibili sotto il profilo legislativo e rispetto ai limiti della contrattazione nazionale;
- i criteri da utilizzare per le progressioni economiche sono aderenti a quanto previsto dall'art. 16 del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali e rispettano il principio della selettività;
- le materie oggetto di contrattazione integrativa ai sensi e per gli effetti delle disposizioni del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali sono state correttamente contemplate nella preintesa sottoscritta dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale in data 16/06/2022;
- in applicazione dei criteri di costituzione del fondo di cui alla contrattazione collettiva decentrata integrativa in esame, la quantificazione previsionale dello stesso fondo delle risorse decentrate del personale del comparto per l'anno 2022, fondata sulla base di valori e proiezioni stimate, risulta essere entro il limite delle risorse decentrate dell'Ente, in conformità a quanto disposto dall'art. 23 del D. Lgs n. 75/2017;
- i criteri previsti per il presunto utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2022 risultano essere in accordo con le disposizioni di legge ed i principi definiti nella normativa contrattuale nazionale; in particolare, risulta essere stato rispettato il principio di copertura delle destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse decentrate fisse del fondo; pertanto, le destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse fisse;
- è stato attestato nella relazione tecnico-finanziaria la compatibilità e coerenza economico finanziaria tra la previsione di costituzione del fondo 2022 e la previsione di utilizzo dello stesso;
- è stato attestato nella relazione illustrativa degli aspetti procedurali e normativi della pre-intesa il rispetto dei principi di meritocrazia e premialità, con particolare riguardo al fatto che gli incentivi della produttività individuale e collettiva verranno erogati in coerenza con le previsioni del D.Lgs n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs n. 74/2017 e della consolidata giurisprudenza contabile, solo al termine del ciclo della performance, secondo il sistema di valutazione dell'Ente;

## ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sulla conformità di ciascun articolo, incluso nella pre-intesa al "contratto collettivo decentrato integrativo anno 2022", alla normativa vigente in materia ed ai limiti della contrattazione collettiva nazionale e sulla compatibilità economico – finanziaria degli oneri presunti derivanti dall'applicazione della pre-intesa al contratto collettivo decentrato integrativo per il solo anno 2022, come da stime di valori e proiezioni contenute nelle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, predisposte dall'Amministrazione e pertanto,

## ATTESTA

la compatibilità legislativa e contrattuale di ogni norma inclusa nella predetta pre-intesa sottoscritta.

LA DATA DEL PRESENTE PARERE E' QUELLA DELL'ULTIMA FIRMA DIGITALE APPOSTA.

Letto, confermato, sottoscritto digitalmente nella sede del revisore.

Vigarano Mainarda, 13 luglio 2022

Dott. Filippo Castellan