

**SCHEMA PER L'ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AL SEGRETARIO COMUNALE**

**Segretario Comunale:** Dott.ssa Vanessa Iannetta

**Periodo Considerato:** Anno 2022

**PARTE A**

**VALUTAZIONE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI INDIVIDUALI (PESO PERCENTUALE 60% - MAX 60 PUNTI)**

OBIETTIVO	PESO = PUNTEGGIO MAX ATTRIBUIBILE	% RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO						VALUTAZIONE IN PUNTI
		0%	60%	70%	80%	90%	100%	
n.1	12							
n.2	12							
n. 3	12							
n. 4	12							
n. 5	12							
<b>TOTALE PUNTEGGIO</b>								

Totale punteggio attribuito parte a \_\_\_\_\_ (max 60 punti)

**PARTE B**

**VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI DEL SEGRETARIO COMUNALE (PESO PERCENTUALE 40% - MAX 40 PUNTI)**

	VALUTAZIONE									TOT.
	0	3	5	6	7	8	9	10		
Grado di realizzazione degli obiettivi di tutte le strutture apicali dell'Ente (Fonte: Relazione sulla Performance) <sup>1</sup>										
Funzione di assistenza giuridico amministrativa nei confronti degli organi dell'ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico-amministrativa alle leggi, allo Statuto ed ai Regolamenti										
Funzione di Partecipazione, con funzioni consultive, referenti e di assistenza, alle riunioni di Giunta e di Consiglio										
Funzioni di coordinamento e sovrintendenza dei responsabili dei servizi										
<b>PUNTEGGIO COMPLESSIVO TOT.</b>										

**TOTALE PUNTEGGIO ATTRIBUITO PARTE B \_\_\_\_\_ (MAX 40 PUNTI)**

<sup>1</sup> viene attribuito un punteggio pari alla media dei punteggi attribuiti alle strutture apicali relativamente al grado di realizzazione degli obiettivi.

**RIEPILOGO PUNTEGGI ATTRIBUITI**

- **PARTE A SCHEDA:** punti n. \_\_\_\_\_
- **PARTE B SCHEDA:** punti n. \_\_\_\_\_

**TOTALE PUNTI ASSEGNATI \_\_\_\_\_ SU 100 COMPLESSIVAMENTE ATTRIBUIBILI.**

Percentuale attribuita..... Riva

del Po, \_\_\_\_\_

Il Sindaco

\_\_\_\_\_

Controdeduzioni del Segretario Comunale

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

.....Riva del Po, \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale per presa visione

\_\_\_\_\_